maison de l'emploi du Roubaisis

Document de travail

Travailler dans la fonction publique, Mode d'emploi

Les agents sont recrutés dans la fonction publique pour y faire «carrière». La fonction publique offre des possibilités d'emploi et d'évolution internes. L'accès à ces métiers est généralement ouvert à tous par le biais de concours.

Les personnes sélectionnées sont intégrées dans une hiérarchie de grades (ou corps) à laquelle correspond une grille de rémunération (en France ce sont les « points d'indice »).

Les catégories hiérarchiques

Catégorie A
Emplois de direction, de conception et d'encadrement.

Catégorie B
Emplois d'application et de rédaction.

Catégorie C
Emplois d'exécution

Les concours internes permettent mobilité et promotion au sein de la fonction publique.

3 fonctions publiques :

La fonction publique territoriale : Les administrations de proximité (les collectivités, l'aménagement du territoire ou les transports).

La fonction publique d'Etat : Les administrations centrales, des services déconcentrés (préfectures, rectorats, directions régionales...) ; l'éducation nationale, la défense (armée), ou encore de la justice.

La fonction publique hospitalière : Les établissements publics de santé et les établissements publics sociaux ou médico-sociaux.

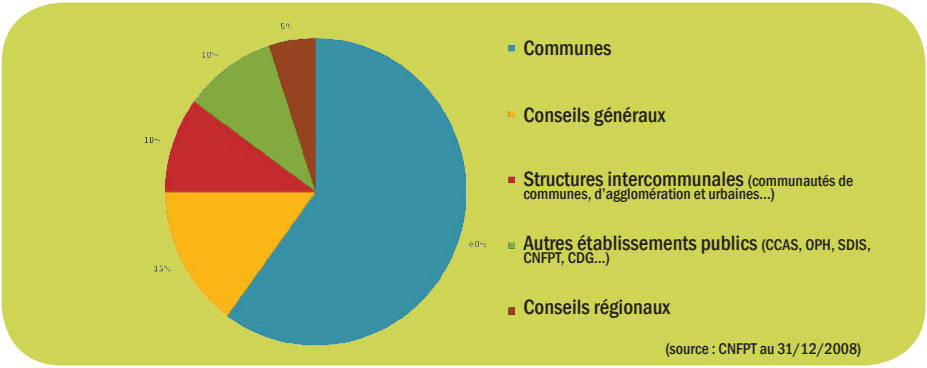
En chiffres :

En 2008, la fonction publique représente 5,4 millions de salariés (source : Insee), soit 19 % de la population active en France (source Insee RGP).
Dans la métropole lilloise, 46 172 personnes travaillaient dans la fonction publique en 2006. (Source : CBE/INSEE 2006)

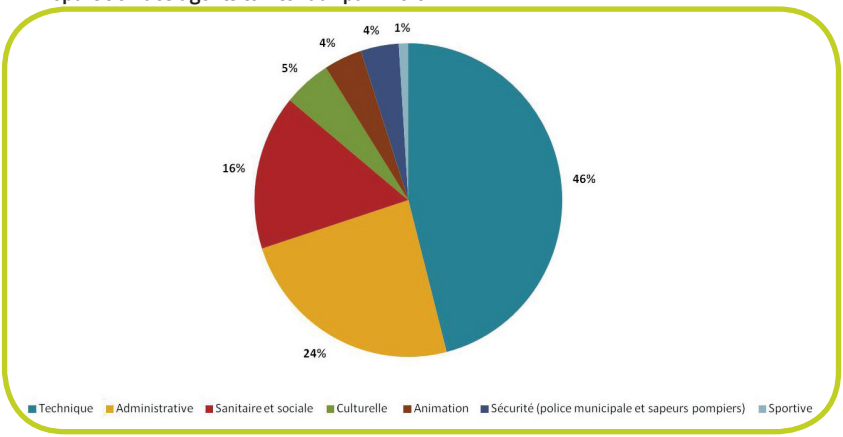
La Fonction Publique Territoriale

Quelles structures, quels métiers ?

Répartition des agents territoriaux par type d'employeurs en région Nord-Pas de Calais.


Communes
Conseils généraux
Structures intercommunales (communautés de communes, d'agglomération et urbaines...)
Autres établissements publics (CCAS, OPH, SDIS, CNFPT, CDG...)
Conseils régionaux
(source : CNFPT au 31/12/2008)

Répartition des agents territoriaux par filière.



Source : Centre de gestion de la Fonction Publique Territoriale du Nord (CDG59)

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- ► **Social :** travailleurs sociaux, aides à domicile
- ► **Santé :** infirmiers, aides soignantes
- ► **Bâtiment :** ouvriers polyvalents de maintenance, techniciens du bâtiment
- ► **Voirie :** technicien de voirie, agent d'exploitation de la voie publique
- ► **Sécurité :** pompiers

Quelles modalités d'accès ?

Accès par concours (selon le niveau de formation)

Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
BAC+3 à BAC+5 Fonctions d'expertise ou d'encadrement	Niveau BAC à BAC+2 Fonctions d'encadrement intermédiaire	BEP ou CAP Fonctions d'exécution

Suite au concours, le lauréat est inscrit sur une liste d'aptitude nationale qui lui permet de postuler auprès des employeurs territoriaux.

Accès sans concours

Il est également possible d'accèder à la fonction publique territoriale sans passer les concours.

- Certains grades de la Fonction Publique Territoriale : (liste sur www.cdg59.fr)
- Recrutement de **contractuels**
- Recrutement par contrat de personnes reconnues handicapées
- Recrutement par le PACTE

FOCUS

LE PACTE

Le parcours d'accès aux carrières de la Fonction Publique.

Le PACTE permet d'intégrer la fonction publique, en qualité de fonctionnaire titulaire de catégorie C, à l'issue d'une vérification d'aptitude et au terme d'un engagement de professionnalisation d'une durée d'un à deux ans, alternant formation et stage.

***Pour qui ?** Ce contrat est ouvert à tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus, sans diplôme ni qualification ou dont le niveau de qualification est inférieur au baccalauréat.*

Plus d'infos : www.cdg59.fr

Mais aussi

- Le recrutement par contrat unique d'insertion/contrat d'accompagnement dans l'emploi

(Informations sur les critères d'accès auprès de Pôle Emploi)

- Un contrat d'apprentissage est possible dans le cadre de la fonction publique territoriale : *voir notre focus page 7.*

Les infos en ligne

Sur le site : www.cdg59.fr

- Le calendrier des concours
- La liste complète des métiers territoriaux (rubrique Emploi)
- Les informations sur l'intérim territorial

Sur le site : www.cap-territorial.fr

- Les postes vacants du département (la bourse de l'emploi territorial)
- La candidathèque pour déposer son CV

Informez-vous sur : www.moncontratdapprentissage.nordpasdecalais.fr

- Des parcours via l'apprentissage sont également possibles,.

La Fonction publique d'Etat

En 2009, plus de 32% des effectifs de la fonction publique d'état avait plus de 50 ans.
Malgré la volonté du gouvernement de diminuer le nombre d'agents, d'importants recrutements seraient à prévoir dans les 10 prochaines années.

Les métiers varient beaucoup d'un ministère à l'autre : **Éducation Nationale, Défense, intérieur, et Justice**.

Quelles modalités ?

Accès

La fonction publique d'Etat est la plus connue et celle qui propose le plus grand nombre de concours.
Ces concours peuvent être organisés par les ministères ou par des écoles comme l'ENA (Ecole nationale de l'administration) ou les ENS (Ecoles nationales supérieures).

Recrutement

Le concours donne un accès direct à un poste. Un bon rang de classement au concours permet de choisir en premier son affectation.
Certains corps de l'Etat recrutent selon d'autres modalités de recrutement, c'est le cas des armées où un accès en tant qu'engagé volontaire nécessite de satisfaire à des tests d'aptitude et à des entretiens de motivation et d'orientation, sans que le niveau de formation ou de connaissances ne soit un élément prédominant.

Les infos en ligne

http://concours.fonction-publique.gouv.fr

- L'ensemble des concours de la fonction publique sont répertoriés sur le site Score

Le Ministère de l'Intérieur

Fin 2008, le Ministère de l'Intérieur représentait plus de 11 000 emplois en région Nord-Pas de Calais.

Quels métiers ?

Le Ministère de l'intérieur intègre les services de **police**, de **sécurité civile**, de **gendarmerie** (depuis le 1er janvier 2009) et d'**administration** (préfectures et services centraux).

En administration centrale et dans les services déconcentrés des Départements, le Ministère de l'Intérieur recrute également dans :

- le bâtiment
- l'automobile
- l'action sociale
- l'information ou la communication...

Le Ministère du Travail et de l'Emploi

Quels métiers ?

Ce ministère est également pourvoyeur d'emplois en Région au travers des services déconcentrés de l'Etat, au sein des DIRECCTE et Unités Territoriales.

- la cohésion sociale,
- l'environnement,
- le transport, le logement,
- les finances, la jeunesse,
- les sports...
- Etc..

Ces métiers sont ouverts aux trois catégories (A, B, C).

Le Ministère de la Justice

Ce ministère représentait plus de 5000 emplois dans la Région au 31/12/2008; il s'agit majoritairement de postes de catégorie C (55% des emplois). Les concours très difficiles de magistrature ne représentent que peu de postes.

Quels métiers ?

Les postes proposés en plus grand nombre sont les postes de greffiers (catégorie B), d'agents administratifs (cat. C), ouvriers professionnels (cat C).
Le Ministère de la Justice recrute également des éducateurs, psychologues ou professeurs techniques pour assurer les missions de la Protection Judiciaire de la Jeunesse.

Le Ministère de l'Éducation Nationale

L'enseignement et la formation professionnelle représentent plus de 90 000 postes d'agents dont plus de 80% sont de catégorie A.

Le ministère de la Défense

Chaque année, les armées de terre, de l'air et la marine nationale recrutent plusieurs milliers de personnels militaires et civils.

Quels métiers ?

Le ministère de la Défense couvre tous les métiers nécessaires à l'accomplissement des missions de chacune des armées. Il dispose également de personnels civils : fonctionnaires, ouvriers de l'Etat, et agents sur contrat.

Un jeune, quelque soit son niveau, peut obtenir un premier contrat militaire et faire carrière par le biais de la formation et de la promotion interne.

Les modalités d'accès ?

- L'accès se fait sur concours, l'affectation dépend des besoins du ministère, mais aussi du classement et des vœux des candidats.
- L'accès sans concours est possible pour les personnels de catégorie C.

Un engagement RH pour :

- la reconversion des militaires,
- le recrutement de travailleurs handicapés
- les recrutements au profit de jeunes en difficulté

Les infos en ligne

www.devenezvousmeme.com (armée de terre)
www.etremarin.fr (marine nationale)

- Sites spécifiques pour certains corps de l'armée

http://www.defense.gouv.fr/portail-defense/emploi2/recrutement/recrutement

- Pour les postes dans les différents corps de l'armée

La fonction publique hospitalière

Départ d'1 agent sur 2 d'ici à 2015.

En 2012 près de 30 000 départs en France.

Les nombreux départs à la retraite permettent des opportunités d'emploi dans la fonction publique hospitalière. Les opportunités d'emploi existent dans les Centres hospitaliers, les CHRU... mais aussi dans de nombreux établissements d'accueil des personnes âgées, d'enfants...

(Source : ANFPH).

Quels métiers ?

Plus de 183 métiers différents

- Filière Service de soins : 70% des effectifs
- Filière Technique et ouvrière : 13% des effectifs
- Filière Administrative : 11% des effectifs
- Filière Médico-technique : 5% des effectifs
- Filière Socio-éducative : 1% des effectifs

Les métiers les plus recherchés par les employeurs ?

- Filière Service de soins : Infirmier, aide-soignant, cadre de santé représente70% des métiers.
  - **56% de départs prévus à horizon 2015, soit près de 280 000 départs.**

- Filière Technique et ouvrière : Ouvrier, adjoint technique, ingénieur , des métiers liés à la maintenance, le nettoyage, l'informatique,... : 13% des métiers.
  - **Départ de près de 6 agents sur 10 d'ici à 2015 sur la filière technique et ouvrière. (51 000 personnes)**

Quelles modalités d'accès ?

Quelles modalités d'accès ?

- un concours sur épreuves
- un concours sur titre
- un recrutement contractuel

- N'hésitez pas à vous renseigner aussi directement auprès des établissements locaux!

Les infos en ligne

www.sante.gouv.fr

- Le répertoire des métiers pour repérer les métiers et le statut qui leur correspond

anfh.fr

- Le **guide d'accès aux emplois** pour repérer les conditions d'embauche liées à un emploi : conditions de diplôme, nature des épreuves ou des titres exigés, composition du jury.

FOCUS

La classe préparatoire intégrée

Le dispositif d'accompagnement à la préparation aux concours est conçu pour assurer aux candidats des chances de réussite aux concours préparés. La formation, assurée par l'Ecole des Hautes études en santé publique (EHESP à Rennes), préparent aux concours de : Directeur d'hôpital, Directeur d'établissement sanitaire, social, médico-social ; Inspecteur de l'action sanitaire et sociale ; Attaché d'administration hospitalière.

► Conditions d'accès

Etudiants et demandeurs d'emplois qui, du fait de leur situation géographique (zone isolée, ZUS, ZEP...), sociale (boursier ou ayant été boursier) ou familiale n'ont pas la possibilité de bénéficier d'une préparation de qualité au concours.

Plus d'infos : www.ehesp.fr.

Les infos en ligne

www.sante.gouv.fr

► Recrutement au niveau national : la Direction Générale de l'Organisation des Soins (DGOS)

www.ars.sante.fr

► Recrutement au niveau régional : L'Agence Régionale de Santé

FOCUS

L'Apprentissage

Un employeur du secteur public peut accueillir des apprentis. C'est notamment le cas pour l'Etat, les Régions, les Départements, les communes ou encore les hôpitaux publics.
La formation théorique et pratique se déroule de la même façon que dans le secteur privé.

Les infos en ligne

► http://moncontratdapprentissage.nordpasdecalais.fr/

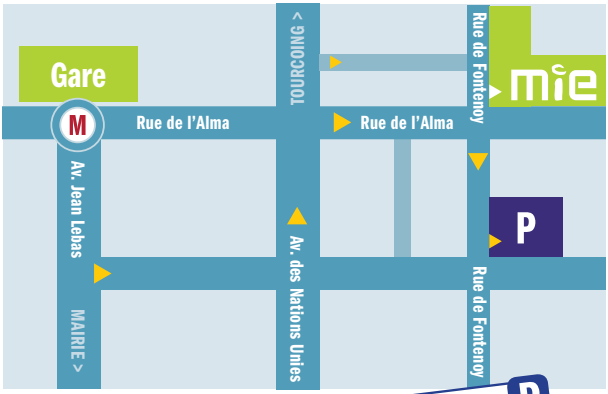
► www.lapprenti.com/upload/docs/guide_apprentissage_public_hopital.pdf

► www.lapprenti.com/upload/docs/guide_apprentissage_fonction_publique.pdf

Pour accéder à ces métiers et pour tout complément d'information, vous pouvez vous rapprocher d'un conseiller MiE.

mie
maison de l'emploi
du Roubaisis

150 rue de Fontenoy
Alma-Gare Roubaix
Tél. 03 59 30 66 00



Déposez GRATUITEMENT durant 3H votre véhicule au Parking Blanchemaille (Ticket à valider à l'accueil MiE)

ESPACE CONSEIL

LUNDI de 13h30 à 17h

MARDI et JEUDI de 8h45 à 12h30 et de 13h30 à 17h

VENDREDI de 8h45 à 12h30

ACCES

Ligne CH DRON- St Philibert,
Station Gare Jean Lebas (5mn)

Ligne 25 Wattrelos - Gare Jean Lebas - 3 Ponts - Wattrelos
Arrêt Henri Carette

Ligne 27 Mouvaux - Roubaix - Tourcoing
Arrêt Blanchemaille

Ligne 21 Wasquehal Tourcoing
Arrêt Gare Jean Lebas

En voiture de Lille :
Voie rapide Sortie Mercure

De Roubaix :
Avenue des Nations Unies, rue de l'Alma

Info Espace Formation
Labellisé Espace Info Formation par le Conseil Régional du Nord - Pas de Calais

La MiE est soutenue par :
Roubaix · Wattrelos · Leers · Lys-lez-Lannoy · Préfet de la Région Nord-Pas-de-Calais · pôle emploi · afpa · CCI Grand Lille · maison de l'emploi (tout le monde s'y retrouve) · CMA Chambre de Métiers et de l'Artisanat Nord · S'engager Nord-Pas-de-Calais · Lille Métropole

www.mie-roubaix.fr